

<b>מיסוי אופציות לעובדים, לפי סעיף 102 החדש<sup>1</sup></b>				
<b>מסלול ללא נאמן</b>		<b>מסלול עם נאמן</b>		
<b>זכויות לא שחירות</b>	<b>מניות/זכויות שחירות</b>	<b>מסלול הוני</b>		<b>מסלול פירוטי</b>
		<b>מניות לא שחירות</b>	<b>מניות שחירות</b>	
מכירת המניה	במועד ההקצאה ובמועד מכירת המניה	מועד מכירת המניות או העברתן לעובד.		מועד מכירת המניות או העברתן לעובד.
הכנסת עבודה במועד המימוש	חלוקה. במועד ההקצאה - הכנסת עבודה  במועד מימוש המניה - רווח הון	רווח הון (במידה והמימוש הינו לאחר תקופת החסימה).	מרכיב ההטבה עד מועד ההקצאה –  מרכיב ההטבה עד למועד המימוש: רווח הון (במידה והמימוש הינו לאחר תקופת החסימה).	הכנסת עבודה
אין		24 חודשים מיום ההקצאה		12 חודשים מיום ההקצאה
רווח הון – 25% הכנסת עבודה – מס שולי				
קיימת, לרבות דיווח שנתי.				
בגין הקצאת אופציות – אינו מותר	הכנסת עבודה - מותר	לא מותר	הכנסת העבודה - מותר	מותר

<sup>1</sup> לרבות נושאי משרה ולמעט בעלי שליטה.

<sup>2</sup> במידה והמעביד אינו החברה המקצה, ההוצאה תותר (למעביד) רק אם חויב המעביד בגין מרכיב ההטבה.